

OPPSIGELSE

Til: _____
(navn) _____ (fødselsdato)

Adresse: _____

Du meddeles hermed at du er oppsagt fra din stilling som

(stillingsbeskrivelse)

ved _____
(bedriftens navn)

Da din oppsigelsestid er _____

med virkning fra ____/____/20____, er ditt arbeidsforhold avsluttet

____/____/20____ etter endt tjeneste.

Det gjøres oppmerksom på at du har rett til å kreve forhandlinger med arbeidsgiver, og reise søksmål for domstolene, dersom du vil gjøre gjeldende at oppsigelsen ikke er saklig begrunnet. Krav om forhandlinger må meddeles arbeidsgiver skriftlig senest innen to uker etter at oppsigelsen er mottatt. Så lenge forhandlingene pågår kan du fortsette i stillingen, jf. arbeidsmiljøloven § 15-11 nr. 1. Søksmål for domstolene må reises innen åtte uker etter avslutningen av forhandlingene med arbeidsgiver, eller fra oppsigelsen fant sted. Dersom du bare krever erstatning, er søksmålsfristen 6 mndr. Det vises for øvrig til arbeidsmiljølovens § 17-3 og § 17-4.

Blir søksmål reist, vil du ha rett til å fortsette i stillingen mens søksmålet behandles, med mindre retten bestemmer noe annet. Dette er betinget av at søksmål er reist innen åtte uker fra forhandlingenes avslutning, eller fra oppsigelsen fant sted og innen utløpet av oppsigelsesfristen. Det samme gjelder om du innen utløpet av oppsigelsesfristen skriftlig har gitt vår virksomhet underretning om at søksmål vil bli reist innen åtte-ukersfristen.

Dersom oppsigelsen er gitt i prøvetiden har du likevel ikke rett til å fortsette i stillingen.

Skyldes oppsigelsen virksomhetens forhold, vil du inntil ett år etter utløpet av oppsigelsestiden ha fortrinnsrett til nyansettelse ved ledig stilling i virksomheten, forutsatt at dette er en stilling du er kvalifisert for og du har vært ansatt i minst 12 måneder de siste to år før utløpet av oppsigelsestiden.

Arbeidsgiver og rett saksøkt ved eventuelt søksmål er: _____

(Sted)

(Dato)

(Underskrift)