



**VEDTEKTER
FOR
NHO REISELIV**

**VEDTEKTER
FOR
NHO REISELIV SERVICEKONTOR**

SIST REVIDERT PÅ LANDSMØTE 23. MAI 2023

VEDTEKTER FOR NHO REISELIV

etter endringer på Landsmøte 23. mai 2023

§ 1 FORMÅL

NHO Reiseliv har som formål å ivareta medlemsbedriftenes felles interesser og arbeide for at de får rammebetingelser, arbeidsvilkår og forretningsavtaler som styrker deres konkurransedyktighet og lønnsomhet, og som gir gode og sikre arbeidsplasser. Landsforeningen skal fremme kontakt og samarbeid mellom medlemsbedriftene og mellom disse og alle som er ansatt i bedriftene og deres organisasjoner.

§ 2 MEDLEMMER

NHO Reiseliv kan oppta som medlemmer overnattings- og serveringsbedrifter av alle kategorier, andre bedrifter innen reiselivsnæringen, samt bedrifter som har en naturlig tilknytning til reiselivsnæringen.

Medlemsbedrifter kan ikke ha morselskap eller søster-/datterselskap som ikke er medlem, dersom de tilfredsstiller kravene til medlemskap i landsforeningen, (se § 2, 1. ledd og Aksjel. §1-3), med mindre de naturlig hører hjemme i og er medlem av en annen landsforening i NHO. Tvilstilfeller avgjøres av styret.

Opptak av nye medlemmer skal godkjennes av den aktuelle regionforening, administrasjonen i NHO Reiseliv og NHO. Ved uenighet mellom den aktuelle regionforening og administrasjonen i NHO Reiseliv avgjøres saken av styret i NHO Reiseliv. Samtlige medlemsbedrifter er automatisk også medlem av landsforeningens regionforeninger og av NHO Reiselivs Servicekontor.

Ethvert medlem er forpliktet til å overholde foreningens vedtekter, dens etiske prinsipper samt de beslutninger og avtaler som, i henhold til vedtektene, treffes av foreningens organer.

§ 3 PASSIVE MEDLEMMER

Passive medlemmer kan opptas i regionforeningene, men ikke i NHO Reiseliv sentralt.

§ 4 ÆRESMEDLEMMER

Et enstemmig styre kan utnevne personlige æresmedlemmer.

§ 5 FORHOLDET TIL NHO

Landsforeningen er medlem av NHO. Samtlige aktive medlemmer er forpliktet til medlemskap i NHO på betingelser angitt i NHOs vedtekter §§ 8-1 og 8-2. Ingen bedrift kan være medlem av NHO uten samtidig å være medlem av Landsforeningen.

§ 6 KONTINGENT

Kontingent fastsettes av Landsmøtet. Grunnlaget for beregning av kontingent er bedriftens totale omsetning. I kombinerte bedrifter/anlegg avgjøres grunnlaget for kontingentberegning av administrasjonen etter en konkret, begrunnet vurdering med klageadgang til styret.

For destinasjonsselskaper, og selskaper som kan sammenlignes med slike, beregnes kontingenten med 0,40 % av siste års innberettede lønnskostnad. Medlemmene plikter å sende inn beregningsgrunnlag for kontingent på tilsendt skjema (årsoppgave til NHO). Dersom dette ikke mottas etter første purring, fastsettes grunnlaget ved skjønn. Medlemmer som ikke betaler kontingent, skal strykes.

§ 7 KONFLIKTERSTATNINGSFOND

NHO Reiselivs fond til bruk som økonomisk støttetiltak til bedrifter som blir direkte rammet av lovlige arbeidskonflikter (streik eller lockout), skal maksimalt være på 30 millioner kroner.

Fondet bygges opp ved at alle medlemsbedrifter, som har en utbetaling av arbeidslønn på mer enn kr. 1,5 millioner i siste kalenderår, innbetaler en forholdsmessig årlig premie til fondet, begrenset oppad til 1 promille av utbetalt arbeidslønn i løpet av siste kalenderår. I særlige tilfeller kan disse bedrifter, i etterkant av en konflikt, bli avkrevet en ekstra forholdsmessig premie til fondet, begrenset oppad til 1 promille av utbetalt arbeidslønn i løpet av siste kalenderår (kontingentgrunnlaget til NHO).

§ 8 KONFLIKTERSTATNING

Tariffbundne medlemsbedrifter som blir direkte berørt av lovlig streik eller lockout blant egne ansatte, og som har betalt minst et års medlemskontingent, og kontingent til fondet, er berettiget til erstatning fra fondet på de vilkår og det nivå som NHO Reiselivs styre beslutter. Erstatningen er begrenset oppad til 3 promille pr. konfliktdag av utbetalt arbeidslønn i løpet av siste kalenderår (kontingentgrunnlaget til NHO) for det antall ansatte som er omfattet av konflikten. Antall konfliktdager pr. uke er 6.

Erstatningen kommer i tillegg til NHOs erstatningsordning.

Under behandlingen av saker om inn- og utbetalinger til fondet tiltrer tariffutvalgets formann styret uten stemmerett, og vedtak treffes med $\frac{3}{4}$ flertall.

§ 9 REPRESENTASJON

Medlemsbedriftene kan være representert i foreningen ved eier, styreprerentant eller personer i ledende stilling. Kjedebedrifter kan la seg representere av personer fra sentraladministrasjonen som innehar ledende stilling.

I tillegg kan inntil 2 eksterne personer i hvert styre, velges til NHO Reiselivs styrer både sentralt og regionalt, som enten president, visepresident, styreleder eller styremedlem.

§ 10 STEMMERETT

NHO Reiselivs regionforeninger velger representanter (delegater) til Landsmøtet. Det er kun delegatene som har stemmerett.

§ 11 LANDSMØTE

Landsmøte holdes hvert år innen utgangen av juni måned. Tidspunktet fastsettes av styret og meddeles medlemsbedriftene minst tre måneder i forveien. Innkalling med dagsorden og saksdokumenter legges ut på NHO Reiselivs nettsider og sendes medlemsbedrifter som har registrert sin e-postadresse hos NHO Reiseliv, senest en måned før Landsmøtet.

Hver regionforening har rett til en delegat pr. 30. aktive medlemmer. Antall medlemmer beregnes ut fra aktive medlemmer i regionforeningen ved utløpet av det foregående år. Styret i NHO Reiseliv kan, i de tilfeller Landsmøte må avlyses på grunn av arbeidskonflikt eller lignende særskilte og uforutsette hendelser, redusere antall delegater til å bestå av regionstyreledere eller å gjennomføre en elektronisk behandling med alle delegatene, for å godkjenne regnskap og årsberetning.

I slike tilfeller kan styret beslutte å avholde landsmøte senere samme år.

NHO Reiseliv sentralt dekker delegatenes kostnader til reise, opphold og deltager avgift i forbindelse med Landsmøtet, etter de priser som fremgår av innkallingen.

Saker som medlemmene ønsker behandlet, må være innkommet til styret senest to måneder før Landsmøtet.

Styret kan ta med på dagsorden senere innkomne saker som de mener bør fremmes på Landsmøtet. Det kan ikke treffes beslutninger som binder medlemmene, i saker som ikke har vært ført på dagsorden.

Landsmøtet ledes av en møteleder valgt av Landsmøtet etter innstilling fra styret.

Landsmøtet skal behandle:

- a) Valg av to tilstedeværende bedriftsrepresentanter som sammen med møteleder skal undertegne protokollen fra Landsmøtet.
- b) Årsberetning
- c) Revidert regnskap og revidert O/U-regnskap (Budsjett til orientering).

- d) Kontingent
 - e) Andre saker som er spesielt nevnt i innkallingen.
 - f) Valg av styre som består av president, visepresident og fem styremedlemmer, som velges for to år ad gangen, dog slik at minst tre medlemmer er på valg hvert år. I tillegg velges to vararepresentanter i prioritert rekkefølge for et år ad gangen. Styret tiltrer umiddelbart etter Landsmøtet. Valgkomiteens innstilling skal være styret i hende senest fem uker før Landsmøtet og skal sendes ut sammen med innkallingen til Landsmøtet. Styret tiltrer umiddelbart etter Landsmøtet.
 - g) Valg av statsautorisert revisor.
 - h) Valg av valgkomité på fem medlemmer etter innstilling fra styret. To medlemmer er på valg på et Landsmøte og tre medlemmer på det neste. Valgkomiteen konstituerer seg selv med leder og nestleder.
 - i) Fastsettelse av honorar til styret.
- Alle beslutninger treffes med alminnelig flertall blant de fremmøtte stemmeberettigede, med mindre noe annet er bestemt i disse vedtekter.

§ 12 EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE

Ekstraordinært Landsmøte kan innkalles med minst 14 dagers varsel når styret finner det påkrevet, eller når minst 50 % av regionforeningenes styrer krever det.

§ 13 STYRET

1. Innkalling til styremøte skal skje skriftlig. Styret kan dog, ved behov, også innkalles muntlig. Dersom tariffutvalgets leder ikke er blant styrets medlemmer, skal lederen ha møte- og talerett på styrets møter. Sammen med innkallingen skal følge sakliste for de saker som skal behandles. Fra styremøter føres referat som godkjennes ved neste møte. Styret er beslutningsdyktig når minst fire av dets medlemmer, inklusive president eller visepresident, er tilstede. Avgjørelse treffes ved alminnelig flertall. I tilfelle av stemmelikhet er presidentens stemme avgjørende.
2.
 - a. Styret behandler alle saker som skal forelegges Landsmøtet, fastsetter dagsorden og treffer avgjørelse om tid og sted for ordinært og ekstraordinært Landsmøte.
 - b. Styret skal behandle organisasjonens budsjett.
 - c. Styret utpeker representanter til NHOs generalforsamling og hovedstyre.
 - d. Styret fatter beslutning i viktige prinsipielle spørsmål for foreningen, med mindre de etter vedtektene er henlagt til Landsmøtet.
 - e. Medlem av styret som kommer fra bedrift som ikke er med i det forpliktende tariffelleskapet, har ikke stemmerett i tariffsaker.
 - f. Styret ansetter landsforeningens adm. direktør og fastsetter stillingsinstruks.
 - g. Styret forestår forvaltningen av foreningens midler og treffer nærmere bestemmelser om disponeringen av disse.
 - h. Styret kan delegerer myndighet til foreningens adm.dir. og til de underutvalg styret måtte oppnevne.
 - i. Styrets vedtak er bindende for alle underordnede organer, herunder regionforeninger og enkeltmedlemmer.
3. Dersom visepresidenten forlater sitt verv i løpet av perioden vedkommende er valgt for, har det gjenværende styret plikt til å velge en ny visepresident blant de gjenværende styremedlemmene.

§ 14 TARIFFUTVALG – FORHANDLINGSUTVALG

Det etableres et tariffutvalg som har fullmakt til å forhandle på vegne av NHO Reiseliv - og på vegne av NHO Reiseliv treffe nødvendige avgjørelser hva angår opprettelse og endringer av tariffavtaler.

Tariffutvalget består av 11 medlemmer, som oppnevnes av styret. To medlemmer bør oppnevnes blant styrets medlemmer. Dersom tariffutvalgets leder ikke er blant styrets medlemmer, skal lederen ha møte- og talerett på styrets møter.

Samtlige medlemmer må være tilknyttet bedrifter som har opprettet tariffavtale. Hvis NHO Reiselivs president ikke er oppnevnt som medlem av tariffutvalget, skal vedkommende ha møterett.

Tariffutvalget konstituerer seg selv og kan i nødvendig utstrekning supplere seg med ressurspersoner, undervalg m.v.

Tariffutvalget kan delegere forhandlingsfullmakt m.v. til administrasjonen og/eller til bedrifter, når det gjelder bedriftsvisse tariffavtaler eller avtaler som gjelder et begrenset antall bedrifter. Ved oppnevning av medlemmer skal det legges vekt på at tariffutvalget representerer bredden av bedriftstyper med tariffavtaler.

Tariffutvalget er beslutningsdyktig når over halvparten er tilstede. Ved uenighet treffes avgjørelsen med simpelt flertall. Ved stemmelikhet har tariffutvalgets leder dobbeltstemme. For øvrig gjelder NHOs vedtekter §§ 11-1, 11-2, 11-3 og 11-4.

§ 15 VALGKOMITE

Valgkomiteen avgir innstilling til Landsmøtet på valg av:

- President
- Visepresident
- fem styrerepresentanter
- to vararepresentanter til styret (ikke personlige, men i prioritert rekkefølge).

Valgkomiteen bør i sitt forslag ta hensyn til bransjespredning, samt til bedriftenes størrelse og geografiske spredning.

§ 16 ADM. DIREKTØR

Adm. dir. forestår foreningens daglige virksomhet overensstemmende med de retningslinjer og instruksjoner som styret fastsetter. Adm. dir. møter på Landsmøtet og i styret med tale- og forslagsrett.

§ 17 REGIONFORENINGER

Regionforeningene skal velge et styre med 5 eller 7 faste styremedlemmer og 2 varamedlemmer i henhold til §9.

Regionforeningene skal ha egne vedtekter. Disse skal godkjennes av NHO Reiselivs styre og ikke være i strid med NHO Reiselivs vedtekter.

1. NHO Reiselivs medlemsbedrifter er inndelt i regionforeninger, som fastsettes av Landsmøtet. Innenfor hver region kan det opprettes lokallag og/eller bransjeutvalg for mindre områder i regionen.
Regionforeningen skal særlig arbeide for:
 - a) Å realisere NHO Reiselivs formål og arbeidsoppgaver lokalt.
 - b) Å virke som opinionsdanner gjennom deltakelse i den lokale debatt og lignende.
 - c) Å utvikle en effektiv og god nærkontakt samt service overfor medlemmene.
 - d) Å utføre rådgivning overfor medlemmene.
2. Medlemsbedriftene skal hvert år, før NHO Reiselivs ordinære Landsmøte, innkalles til årsmøte i regionforeningene.
På årsmøtet har hvert medlem rett til å møte med en representant. Hver representant har en stemme.
Årsmøtet velger styre. Valg av leder og nestleder skjer ved særskilt valg og styret konstitueres innen sin midte.
Til Landsmøtet velger årsmøtet delegater med eventuelle vararepresentanter.

Årsmøtet oppnevner en valgkomite til å avgi innstilling om valgene. Valgkomiteen skal i sitt forslag ta hensyn til toneangivende bransjer, kjønnsfordeling og at bedrifter med forskjellige størrelser blir representert.

3. Regionforeningens styre skal:
 - a) Lede foreningens arbeid med de oppgaver som er nevnt i pkt. 1.
 - b) Innkalle regionforeningens medlemmer til medlemsmøter og et årsmøte og fremlegge beretning om virksomheten i det foregående år.
 - c) Behandle viktige prinsipielle saker som skal opp til behandling på NHO Reiselivs Landsmøte. Disse bør, dersom tiden tillater det, først være behandlet i regionforeningen.
Regionforeningen bør avholde styremøte minst en gang i kvartalet.
4. NHO Reiselivs regionforeninger kan inngå samarbeid med foreninger, virksomheter eller personer utenfor medlemskretsen, slik at disse kan engasjere seg faglig eller økonomisk i regionforeningens arbeid. Slike samarbeidspartnere innehar ikke representasjon på årsmøtet eller i styret.

§ 18 UTMELDELSE OG EKSKLUSJON

Ingen bedrift kan tre ut av NHO Reiseliv før den har vært medlem i to år. Utmeldelse må skje skriftlig og med 6 måneders varsel.

NHOs Hovedstyre kan nekte en bedrift som er med i det forpliktende tariffelleskap, å tre ut under en arbeidskonflikt.

Hvis en bedrift trer ut av foreningen, må den samtidig tre ut av NHO og vice versa.

Etter å ha innhentet uttalelse fra vedkommende regionforening, kan styret i NHO Reiseliv avvise medlemskap for, eller stryke som medlemmer, bedrifter som opptre i strid med NHO Reiselivs vedtekter, NHOs vedtekter, regionforeningens vedtekter og etiske retningslinjer vedtatt av landsmøtet i NHO Reiseliv. Eksklusjonsforslag innstilles fra administrasjonen i NHO Reiseliv. Før styret i NHO Reiseliv fatter sitt vedtak, skal den aktuelle bedrift ha anledning til å uttale seg skriftlig.

Beslutning om eksklusjon kan ankes til førstkommende Landsmøte. Anken har oppsettende virkning.

§ 19 VEDTEKSENDRINGER

Endringer i foreningens vedtekter kan bare besluttes på et Landsmøte, og forslaget må være sendt medlemmene minst en måned på forhånd.

Vedtektsendringer krever 2/3 flertall av fremmøtte stemmeberettigede.

§ 20 OPPLØSNING AV LANDSFORENINGEN

Forslag om oppløsning av foreningen kan bare fremmes av styret eller medlemmer som til sammen representerer minst 1/3 av stemmetallet for alle foreningens medlemmer. For å kunne behandles på Landsmøtet, må forslaget være bekjentgjort for medlemmene senest tre måneder før dette.

Oppløsning kan bare besluttes med 3/4 flertall av fremmøtte stemmeberettigede på et ordinært Landsmøte og et ekstraordinært Landsmøte. Det skal være minst tre måneder mellom de to Landsmøtene.

**VEDTEKTER
FOR
NHO REISELIV SERVICEKONTOR**
etter endringer på generalforsamling 23.mai 2023

§ 1 FORMÅL

NHO Reiseliv Servicekontor (heretter kalt Servicekontoret) er opprettet av NHO Reiseliv. Formålet er å bidra til en mest mulig rasjonell og økonomisk lønnsom drift i medlemsbedriftene på en slik måte at det bidrar til en stor og stabil medlemsmasse.

§ 2 FINANSIERING OG MEDLEMSKAP

Midler til servicekontorets drift skal skaffes ved en serviceavgift som fastsettes av generalforsamlingen. Bare medlemmer av NHO Reiseliv kan være medlemmer i Servicekontoret. For konsulentoppdrag for medlemmer kan det beregnes et honorar.

§ 3 GENERALFORSAMLING

Servicekontorets øverste myndighet er generalforsamlingen som består av de delegerte til Servicekontorets generalforsamling. Regionforeningene oppnevner delegerte i forbindelse med årsmøtet. De delegerte velges ved at hver regionforening i NHO Reiseliv velger en delegat for hvert 30. aktive medlemmer.

Styret i NHO Reiseliv Servicekontor kan, i de tilfeller generalforsamlingen må avlyses på grunn av arbeidskonflikt eller lignende særskilte og uforutsette hendelser, redusere antall delegater til å bestå av regionstyreledere eller å gjennomføre en elektronisk behandling med alle delegatene, for å godkjenne regnskap og årsberetning.

I slike tilfeller kan styret beslutte å avholde generalforsamling senere samme år.

Generalforsamlingen ledes av en møteleder valgt av generalforsamlingen etter innstilling fra styret.

Følgende saker skal behandles:

- a) Valg av to tilstedeværende bedriftsrepresentanter som sammen med møteleder skal undertegne protokollen fra generalforsamlingen.
- b) Årsberetning.
- c) Revidert regnskap (budsjett til orientering).
- d) Fastsettelse av serviceavgift.
- e) Andre saker som er spesielt nevnt i innkallingen.

Generalforsamlingen kan gi styret fullmakt til å fastsette endringer i serviceavgiften.

f) Valg av styre, som består av syv styremedlemmer, som velges for to år ad gangen, dog slik at minst tre medlemmer er på valg hvert år.

I tillegg velges to vararepresentanter i prioritert rekkefølge for et år ad gangen.

Styret tiltrer umiddelbart etter Generalforsamlingen og konstituerer seg selv.

g) Valg av statsautorisert revisor

h) Valg av valgkomité på fem medlemmer etter innstilling fra styret. 2 medlemmer er på valg på en generalforsamling, og 3 på neste.

Alle beslutninger treffes med alminnelig flertall blant de fremmøtte stemmeberettigede, med mindre noe annet er bestemt i disse vedtekter.

§ 4 STYRET

Servicekontoret ledes av et styre på 7 medlemmer som velges av generalforsamlingen. Det velges også 2 varamedlemmer. NHO Reiselivs administrerende direktør og Servicekontorets direktør har møte- og talerett på styremøtene. Styret skal avholde minimum 4 møter pr. regnskapsår, og innkalles av styrets formann. Forøvrig kan styret sammenkalles dersom 3 av de øvrige medlemmene krever det.

Dersom viseformann forlater sitt verv i løpet av perioden vedkommende er valgt for, har det gjenværende styret plikt til å velge ny viseformann blant de gjenværende styremedlemmene.

§ 5 DAGLIG LEDELSE

Servicekontoret ledes av en direktør som ansettes av styret. Styrets sekretær oppgaver ivaretas av direktøren. Det føres eget regnskap for Servicekontoret, som revideres av statsautorisert revisor.

§ 6 VALGKOMITÉ

Valgkomiteen består av 5 personer som velges for 2 år av generalforsamlingen etter innstilling fra styret.

Valgkomiteen gir forslag på:

1. Formann
2. Viseformann
3. 5 styremedlemmer
4. 2 varamedlemmer

§ 7 VEDTEKTSENDRINGER

Endringer eller tillegg til Servicekontorets vedtekter krever 2/3 flertall blant de fremmøtte stemmeberettigede delegerte på generalforsamlingen.